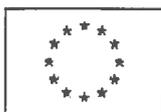


# FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **BEZZINI ALESSANDRO**  
Indirizzo  
Telefono  
Fax  
E-mail  
  
Nazionalità Italiana  
  
Data di nascita

## ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
  - 2015 – AD OGGI, COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI CASA LIVORNO E PROVINCIA SPA (SOCIETÀ PUBBLICA PARTECIPATA)**
  - 2013 – AD OGGI, COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI PARCHI VAL DI CORNIA SPA (SOCIETÀ PUBBLICA PARTECIPATA)**
  - 2008 – 2009 RESPONSABILE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL CIRCONDARIO DELLA VAL DI CORNIA**
  - 1981 - AD OGGI DIPENDENTE DEL ENTE PUBBLICO NEL RUOLO DI DIRIGENTE**
  - 1978 - 1980 INSEGNANTE DI EDICAZIONE FISICA PRESSO SCUOLE PUBBLICHE E ORGANIZZAZIONI PRIVATE**
  - 1976 - 1977 BRACCIANTE AGRICOLO**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro  
COMUNE di PIOMBINO, via Ferruccio n. 4, 57025 – Piombino (LI)
- Tipo di azienda o settore  
Ente pubblico territoriale
- Tipo di impiego  
dipendente pubblico a tempo indeterminato – DIRIGENTE
- Principali mansioni e responsabilità  
Nel ruolo di Dirigente del Settore Servizi alla Persona:
  - > *gestione progetti e programmi per il raggiungimento di obiettivi d'ente*
  - > *gestione di budget economico*
  - > *gestione del personale assegnato alle strutture operative*
  - > *gestione di servizi alla città*
  - > *gestione delle competenze di controllo*

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 2008 – 2008 formazione per responsabile di attività alimentari complesse e piani HACCP
- 2005 – con aggiornamenti obbligatori annuali: formazione per responsabile e progettista di Servizio Civile Volontario
- 2002 – 2002: Formazione Cooperazione Decentrata presso UE EuropeAID Ufficio Cooperazione Internazionale
- 2002 – 2002: Progettazione integrata dei servizi educativi presso Istituto degl'Innocenti di Firenze
- 2000 – 2000: Perfezionamento universitario in management dello sport presso ISEF di Firenze
- 1999 – 1999: Formazione universitaria superiore "Enti locali e sviluppo sociale" presso Scuola Universitaria Superiore Sant'Anna Pisa
- 1994 – 1998: Corso Federazione Italiana Rugby per il conseguimento del titolo di Allenatore Nazionale
- 1975 – 1978: corso laurea universitaria presso ex ISEF di Firenze
- 1970 – 1975: percorso scolastico per la maturità tecnica presso ITIS Piombino

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Agenzie formative accreditate dalla Regione Toscana  
Scuola superiore universitaria Sant'Anna Pisa  
FIR Federazione Italiana Rugby  
ex ISEF Firenze attualmente Facoltà di Scienze Motorie di Firenze  
Istituto Tecnico Industriale Statale di Piombino

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

conoscenza nella gestione di servizi di comunità  
conoscenze nel campo della progettazione sociale ed educativa  
conoscenze di management di organizzazioni ed eventi  
conoscenze pedagogiche e relazionali  
conoscenze fisiologiche, cinetiche e metodologiche applicate allo sport  
conoscenze tecnologiche nel campo della meccanica

• Qualifica conseguita

Laurea in Scienze Motorie  
Perito Industriale  
Allenatore Nazionale Federazione Italiana Rugby

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Master universitario  
Laurea Triennale  
Maturità tecnica

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

Competenze non certificabili acquisite nel percorso di formazione interna all'ente di cui sono dipendente

- > gestione delle relazioni
- > comunicazione
- > gestione delle organizzazioni
- > conoscenza in tema di associazionismo
- > pianificazione e programmazione di obiettivi
- > tecniche di rilevazione e monitoraggio

MADRELINGUA

ITALIANA

#### ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- inglese  
- francese  
livello: elementare  
livello: elementare  
livello: elementare

#### CAPACITÀ E COMPETENZE

##### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

Nel ruolo di Dirigente del Comune di Piombino:

- › gestione delle relazioni di lavoro sia con gli organi politici (Sindaco e Assessori), che con la struttura gestionale (personale dipendente) finalizzata alla realizzazione degli obiettivi dell'ente
- › progettazione e gestione di strutture organizzative semplici e complesse
- › progettazione e messa in esercizio di servizi con finalità pubbliche
- › progettazione e realizzazione di interventi sociali ed educativi

##### segnalazioni:

- › 1982, impostazione e messa in esercizio del servizio sport del comune di Piombino
- › 1990, impostazione e messa in esercizio del servizio Politiche Sociali del comune di Piombino
- › 1998, gestione campionato del mondo di pattinaggio su strada
- › 2000 – 2010 Piani Educativi di Zona, gestione del ruolo di capofila
- › 2006, progettazione e messa in esercizio del Centro Giovani Piombino
- › 2008, impostazione e messa in esercizio del Settore Servizi alla Persona
- › 2012, campionato europeo di nuoto in mare

Nel ruolo di Allenatore di rugby:

- › progettazione, pianificazione e programmazione di attività tecnica sportiva e condizionale

##### segnalazioni:

- › 1996, promozione da cat. C2 a cal. C1 seniores
- › 2000, 1° classificato campionato italiano delle scuole giovanile

#### CAPACITÀ E COMPETENZE

##### ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

Nel ruolo di Dirigente del Comune di Piombino:

- › progettazione, programmazione e realizzazione dei PEG annuale (Piani Economici di Gestione), pianificazione degli obiettivi del Programma di legislatura
- › coordinamento e amministrazione del Settore Servizi alla Persona composto:
  - n. 4 Assessorati, nelle materie di:
    - Sport, giovani e associazionismo
    - Turismo
    - Cultura e Beni culturali e del Paesaggio e Decentramento cittadino
    - Pubblica Istruzione e Servizi Educativi, e Politiche e Servizi Sociali e Politiche Abitative
  - n. 4 Servizi (strutture organizzative complesse di tipo omogeneo)
  - n. 70 dipendenti, con . 1 Posizione Organizzativa
    - volume di bilancio gestito annualmente, circa € 5,5 mil di €
    - progetti di particolare interesse per le materie gestite:
      - › inerenti la promozione di occasioni di crescita e di lavoro:
        - Servizio Civile Volontariato per n. 6 giovani/anno
        - Inserimento socio-lavorativo per n. 4 persone/anno
        - Inserimento riabilitativo (UEPE) n. 1 persona/anno
        - Tirocini formativi, per n. 6 persone/anno
      - › inerenti la gestione delle materie del Programma di

legislatura:

- sperimentazione di sistemi di promozione del territorio per l'incremento del turismo
- valorizzazione dei beni archeologici
- valorizzazione dei beni paesaggistici
- promozione della pratica motoria
- contrasto alla povertà e sostegno all'abitare
- promozione della crescita dei giovani
- promozione della partecipazione dei cittadini
- promozione dell'educazione dell'infanzia
- superamento delle barriere culturali e fisiche
- pari opportunità

#### CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

Lettura del disegno tecnico  
utilizzo del computer a livello buono

#### CAPACITÀ E COMPETENZE

##### ARTISTICHE

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

Conoscenza della scrittura musicale  
padronanza nel suonare uno strumento musicale (chitarra)

#### ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente indicate.*

#### PATENTE O PATENTI

Patente di guida B

#### ULTERIORI INFORMAZIONI

#### ALLEGATI