

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **BEZZINI ALESSANDRO**
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

2015 – AD OGGI, COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI CASA LIVORNO E PROVINCIA SPA (SOCIETA' PUBBLICA PARTECIPATA)
2013 – AD OGGI, COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI PARCHI VAL DI CORNIA SPA (SOCIETA' PUBBLICA PARTECIPATA)
2008 – 2009 RESPONSABILE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL CIRCONDARIO DELLA VAL DI CORNIA
1981 – AD OGGI DIPENDENTE DEL ENTE PUBBLICO NEL RUOLO DI DIRIGENTE
1978- 1980 INSEGNANTE DI EDUCAZIONE FISICA PRESSO SCUOLA PUBBLICHE E ORGANIZZAZIONI PRIVATE
1976 – 1977 BRACCIANTE AGRICOLO

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

COMUNE DI PIOMBINO, via Ferruccio n. 4, 57025 – Piombino (LI)

• Tipo di azienda o settore

Ente pubblico territoriale

• Tipo di impiego

Dipendente pubblico a tempo indeterminato - DIRIGENTE

• Principali mansioni e responsabilità

Nel ruolo di Dirigente del Settore Servizi alla persona:

- gestione progetti e programmi per il raggiungimento di obiettivi d'ente
- gestione di budget economic
- gestione del personale assegnato alle strutture operative
- gestione di servizi alla città
- gestione delle competenze di controllo

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	2008 - 2008 formazione per responsabile di attività alimentari complesse e piani HACCP 2005 – con aggiornamenti obbligatori annuali: formazione per responsabile e progettista di Servizio Civile Volontario 2002 – 2002: Formazione Cooperazione Decentrata presso UE EUROPEAID Ufficio Cooperazione Internazionale 2002 – 2002: Progettazione integrata dei servizi educativi presso Istituto Degl’Innocenti di Firenze 2000-2000: Perfezionamento universitario in management dello sport presso ISEF di Firenze 1999 - 1999: Formazione Universitaria superiore “Enti locali e sviluppo sociale” presso Scuola Universitaria Superiore Sant’Anna Pisa 1994 – 1998: Corso Federazione Italiana Rugby per il conseguimento del titolo di Allenatore Nazionale 1975 – 1978 : corso laurea universitaria presso ex ISEF di Firenze 1970 – 1975: percorso scolastico per la maturità tecnica presso ITIS Piombino
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Agenzie formative accreditate dalla Regione Toscana Scuola superiore universitaria Sant’Anna di Pisa FIR Federazione Italiana Rugby Ex ISEF Firenze attualmente Facoltà di Scienze Motorie di Firenze Istituto Tecnico Industriale Statale di Piombino
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	conoscenza nella gestione di servizi di comunità conoscenze nel campo della progettazione sociale ed educativa conoscenze di management di organizzazioni ed eventi conoscenze pedagogiche e relazionali conoscenze fisiologiche, cinetiche e metodologiche applicate allo sport conoscenze tecnologiche nel campo della meccanica
• Qualifica conseguita	Laurea in Scienze Motorie Perito Industriale Allenatore Nazione Federazione Italiana Rugby
Livello nella classificazione nazionale	Master universitario Laurea Triennale Maturità tecnica
CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI <i>Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.</i>	Competenze non certificabili nel percorso di formazione interna all’ente di cui sono dipendente <ul style="list-style-type: none">- gestione delle relazioni- comunicazione- gestione delle organizzazioni- conoscenza in tema di associazionismo- pianificazione e programmazione di obiettivi- tecniche di rilevazione e monitoraggio
MADRELINGUA	Italiana
ALTRE LINGUA	INGLESE FRANCESE
• Capacità di lettura	Elementare
• Capacità di scrittura	Elementare
• Capacità di espressione orale	Elementare

e

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Nel ruolo di Dirigente del Comune di Piombino:

- gestione delle relazioni di lavoro sia con gli organi politici (Sindaco e Assessori) che con la struttura gestionale (personale dipendente) finalizzata alla realizzazione degli obiettivi dell'ente
- progettazione e gestione di strutture organizzative semplici e complesse
- progettazione e messa in esercizio di servizi con finalità pubbliche
- progettazione e realizzazione di interventi sociali ed educativi

segnalazioni:

- 1982, impostazione e messa in esercizio del servizio sport del comune di Piombino
- 1990, impostazione e messa in esercizio del servizio Politiche sociali del Comune di Piombino
- 1998, gestione campionato del mondo di pattinaggio su strada
- 2000 – 2010 Piani educativi di zona, gestione del ruolo di Capofila
- 2006, progettazione e messa in esercizio del Centro Giovani Piombino
- 2008, impostazione e messa in esercizio del Settore Servizi alla Persona
- 2012, campionato europeo di nuoto in mare

Nel ruolo di allenatore di rugby:

- Progettazione, pianificazione e programmazione di attività tecnica sportiva e condizionale

Segnalazioni:

- 1996, promozione da cat. C2 a cat C1 seniores
- 2000, 1° classificato campionato italiano delle scuole giovanile

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Nel ruolo di Dirigente del Comune di Piombino:

progettazione, programmazione e realizzazione del PEG annuale (Piani economici di gestione), pianificazione degli obiettivi del Programma di legislatura

coordinamento e amministrazione del settore servizi alla persona composto:

n. 4 Assessorati nelle materie di:

Sport, giovani e associazionismo

Turismo

Cultura e beni culturali e del Paesaggio e Decentramento cittadino

Pubblica istruzione e Servizi educativi, e Politiche e Servizi Sociali e Politiche abitative

n. 4 Servizi (strutture organizzative complesse di tipo omogeneo)

n. 70 dipendenti con n. 1 Posizione Organizzativa

volume di bilancio gestito annualmente circa € 5,5 mil di €

progetti di particolare interesse per le materie gestite:

inerenti la promozione di occasioni di crescita di lavoro:

Servizio Civile Volontariato per n. 6 giovani/anno

Inserimento socio-lavorativo per n. 4 persone/anno

Inserimento riabilitativo (UEPE) per n. 1 persona/anno

Tirocini formativi, per n. 6 persone anno

Inerenti la gestione delle materie del Programma di legislatura:

sperimentazione di sistemi di promozione del territorio per l'incremento del turismo

valorizzazione dei beni archeologici

valorizzazione dei beni paesaggistici

promozione della pratica motoria

contrasto alla povertà e sostegno all'abitare

promozione della crescita dei giovani

promozione della partecipazione dei cittadini

promozione dell'educazione dell'infanzia

superamento delle barriere culturali e fisiche

pari opportunità

-

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

Lettura del disegno tecnico
Utilizzo del computer a livello buono

CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno, ecc.

Conoscenza della scrittura musicale
Padronanza nel suonare uno strumento musicale (chitarra)

PATENTE O PATENTI

Patente B

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI