



Prot. N. INT. 462.....

Livorno 31 OTT. 2013

AREA SERVIZI AMM.VI E GESTIONALI
DECISIONE N. 58 DEL 31/10/2013

Oggetto: Attribuzione della qualifica di Dirigente al dipendente Arch. Matteo De Luca.

Premesse:

- che il Piano d'Impresa 2011-2013 vigente ha definito un Progetto di Riorganizzazione Aziendale, in ordine alla necessità di ammodernamento della struttura (che ha vissuto negli ultimi anni avvicendamenti nella articolazione organizzativa e riduzioni significative di personale), che prevede al vertice della struttura organizzativa la figura del Direttore Generale, a tempo determinato, e la strutturazione delle risorse umane in due aree stabili: l'Area dei servizi amministrativi e gestionali e l'Area dei servizi tecnici, presidiate da Dirigenti, mentre i servizi sottostanti dovranno di norma essere coperti da Quadri;
- che nel rispetto delle indicazioni del piano di impresa, la attuazione della struttura organizzativa si realizza da un lato attraverso un processo di riattribuzione di categorie e profili professionali che riguardano il personale in servizio, e ciò oltre che nel rispetto delle vigenti norme contrattuali e civilistiche attraverso procedure interne trasparenti idonee a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali in relazione alle mansioni ed alle responsabilità richieste e dall'altro con nuove assunzioni, ad integrazione dell'organico in servizio, attraverso l'accesso dall'esterno per il tramite di procedure selettive comparative;
- che la scelta di selezionare il personale all'interno attraverso il reinquadramento delle figure professionali e' motivata dalla evidente opportunità e necessità di contenere al massimo i costi della riorganizzazione sfruttando al meglio le professionalità già



acquisite e maturate dal servizio nell'azienda anche nel rispetto degli indirizzi delle norme contrattuali;

- che i costi della riorganizzazione erano stati stimati sia attingendo alle somme disponibili per le nuove assunzioni che attingendo al fondo di incentivazione ed in tal senso si era raggiunto anche un accordo con le organizzazioni sindacali;
- che il budget di previsioni aziendale per l'anno in corso 2013 approvato dalla Assemblea dei soci nella seduta del 6.3.2013, aveva già recepito le risorse stimate e necessarie per dare attuazione al progetto di riorganizzazione definito dal piano di impresa;
- che il progetto di riorganizzazione e' comunque condizionato nei tempi e modalita' di attuazione dalla esistenza di due contenziosi nei confronti dell'azienda in materia di lavoro: il primo riguardante un dirigente di profilo giuridico-amministrativo che ha impugnato le proprie dimissioni chiedendo fra l'altro la riammissione in servizio; il secondo, riguardante quattro ex dipendenti e incaricati a tempo determinato-progetto che rivendicano anch'essi la riammissione in servizio;
- che a seguito del D.L. del 31.8.2013 n.101 nel frattempo intervenuto - che prevede la possibilità di mobilità tra società partecipate - l'Assemblea dei soci ha espresso l'indirizzo di non avviare nuove procedure di reclutamento del personale, nella prospettiva di non pregiudicare la possibilità di dare applicazione alla richiamata normativa;
- che a seguito del pensionamento dell'ing. Borrelli a decorrere dalla data 1.10.2012 e del avv. Volti dalla data 1.1.2012, il Direttore Generale è oggi la sola figura dirigenziale all'interno della azienda;
- che nel frattempo si e' verificata la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro con il Direttore Generale in un momento nel quale la società stava lavorando al recupero del



proprio assetto organizzativo e questo crea un vuoto potenzialmente nocivo per la funzionalità alla società stessa;

- che alla data del 15 novembre prossimo lascerà il proprio incarico per dimissioni anche la dott.ssa Patrizia Politi , Quadro aziendale che operava nel settore della contabilità e della gestione con ampie responsabilità e funzioni;
- che peraltro anche i settori della manutenzione ordinaria e dei contratti, che ricoprono una funzione strategica ed essenziale nella gestione della azienda, sono allo stato scoperti dalla responsabilità di quadri aziendali;
- che a seguito della cessazione dell' incarico del Direttore Generale l' azienda sta' valutando ulteriormente la opportunità di confermare nel breve periodo l'assunzione di un nuovo Direttore Generale alla luce della prospettiva e della necessita' di coprire anche l'incarico della posizione di Dirigente Amministrativo Gestionale;
- che si rileva comunque urgente assumere, fermo restando il disegno organizzativo generale, un primo provvedimento mirato ad individuare almeno una figura Dirigenziale al fine di assicurare l'espletamento delle funzioni tecnico-amministrative e gestionali che richiedono la presenza di una qualifica professionale di livello Dirigenziale;
- ritenuto allo scopo opportuno e prioritario coprire immediatamente la posizione del Dirigente dell' Area dei Servizi Tecnici, ricorrendo al reinquadramento di idonea figura professionale presente all'interno dell'azienda nel rispetto delle norme civilistiche e contrattuali che regolano il rapporto di lavoro nella società per azioni, confortati al proposito dalla acquisizione di qualificati pareri giuslavoristici che ne confermano la legittimità, oltre che dall'opportunità economica e funzionale;
- informata allo scopo anche l' Assemblea dei soci nella seduta del 31.10.2013;
- che si è' individuato al proposito nel dipendente dell'azienda arch. Matteo De Luca con qualifica di Quadro da oltre 8 anni, già coordinatore responsabile dell'area dei servizi tecnici, quello con i maggiori requisiti, qualifica, titoli professionali e comprovata e


qualificata esperienza anche nell' azienda (come si evince dal curriculum allegato) a cui attribuire la qualifica Dirigenziale come disciplinata dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro Dirigenti Confservizi applicabile a questa azienda;

Tutto ciò premesso

SI DECIDE

- di attribuire all'arch. Matteo De Luca, dipendente di questa azienda attualmente con la qualifica di quadro Q2, la qualifica di Dirigente con applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro Dirigenti Confservizi a decorrere dall' 1.11.2013;
- di attribuire al Dirigente di cui sopra le funzioni di Dirigente dell'Area dei Servizi Tecnici;
- di attribuire al medesimo Dirigente il trattamento base minimo previsto dal richiamato CCNL;
- di dare atto che la spesa conseguente e' prevista nel budget aziendale 2013;
- di riservarsi con successivi provvedimenti di dare ulteriore attuazione al disegno della struttura organizzativa come delineato dal piano industriale vigente.

Il Direttore Generale
(Dott. Adriano Musitelli)



L'Amministratore Unico
(Avv. Stefano Taddia)

