

## 2° VERBALE DI ACCORDO TRA RSU, OO.SS. TERRITORIALI E SOCIETA'

in attuazione del protocollo di intesa per le relazioni sindacali

Oggetto: determinazione della massa salariale erogabile a titolo di premio di risultato (art. 68 CCNL Federcasa) per l'anno 2004

Premesso che:

- o Il comma 3 del citato art. 38 del CCNL stabilisce che "l'ammontare massimo annuo erogabile a titolo di premio di risultato verrà **fissato dalle Aziende** sulla base delle previsioni di aumento dell'efficienza e dell'efficacia .....
- o A limitare la piena autonomia aziendale nella determinazione dell'importo erogabile interviene però l'intesa sindacale LODE livornese - ATER - OO.SS. in merito al trasferimento del personale ATER che, in merito, stabilisce: "Gli Enti locali che costituiscono il livello ottimale d'esercizio delle funzioni (LODE) si impegnano a che nel bilancio del soggetto individuato per l'esercizio delle funzioni siano previste, per il trattamento economico accessorio complessivo del personale, ivi incluso quello di cui ai precedenti punti 3 e 4, risorse economiche non inferiori a quelle effettivamente erogate per l'anno 2002 dall'ATER di provenienza quali risorse incentivanti aventi carattere di certezza, stabilità e continuità. Per quanto attiene le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (quali quelle necessarie al pagamento, subordinato all'effettivo svolgimento delle relative attività o dei progetti, delle forme di incentivazione previste da disposizioni legislative e a cui, peraltro, fa riferimento l'art. 68 punto 16 del CCNL Federcasa 2002-2005), si intende garantire - qualora e nella misura in cui le relative attività siano effettivamente svolte - forme analoghe alla applicazione della Legge 109/94 e successive modificazioni (compreso l'art. 18) ed alla applicazione dell'art. 43 della L. 449/1997, nonché la corresponsione del compenso per l'attività di professionista legale".
- o L'intesa fa riferimento alle somme erogate nell'anno 2002 mentre l'analogo accordo regionale fa riferimento all'ultimo esercizio, che nella fattispecie è il 2003.

- o Le somme erogate nell'anno **2002** ammontano:

- risorse incentivanti aventi carattere di <b>certezza, stabilità e continuità</b>	€ 86.949,85
- risorse aventi caratteristiche di <b>eventualità e di variabilità</b>	
o art. 43 Lg. 449/97	€ 80.276,07
o art. 18 Lg. 109/94	€ 44.407,86
o onorari legali	€ 10.517,26
o diritti di segreteria	€ <u>2.851,62</u>

€ 138.052,81

per un totale di

€ 225.002,66

- o Le somme erogate nell'anno **2003** ammontano:

- risorse incentivanti aventi carattere di <b>certezza, stabilità e continuità</b>	€ 104.436,57
- risorse aventi caratteristiche di <b>eventualità e di variabilità</b>	
o art. 43 Lg. 449/97	€ 75.836,19
o art. 18 Lg. 109/94	€ 34.209,45
o onorari legali	€ 12.516,00
o diritti di segreteria	€ <u>2.475,84</u>

€ 125.037,48

per un totale di

€ 229.474,05



tutto ciò premesso e considerato che:

- o alcuni istituti compresi nella parte variabile del fondo, quali l'art. 43 della Lg.449 ed i diritti di segreteria, hanno caratteristiche applicative tipiche dell'ente pubblico che poco si attagliano alla nuova struttura di CASA L.P. e che l'accordo per il passaggio del personale ATER al nuovo soggetto gestore avesse comunque come obiettivo primario la stabilità della retribuzione in precedenza percepita dai dipendenti;
- o la costituzione di CASA L.P. e la stipula del contratto di servizio hanno trasformato in attività ordinarie della Società, attività che prima rese a terzi (i comuni) per la gestione di alloggi già di proprietà dei Comuni (e quindi già oggetto di applicazione dell'art. 43 della Lg. 449/97)

si concorda

1. di quantificare quale somma erogabile a titolo di premio di risultato per l'esercizio 2004 e successivi la media degli anni 2002 e 2003 degli importi corrisposti quali risorse aventi carattere di stabilità, nonché la media analoga effettuata per le risorse derivanti dall'art. 43 della Lg 449 e dai diritti di segreteria determinata nel modo seguente:

o risorse aventi carattere di stabilità per l'anno 2002	€ 86.949,85
o risorse aventi carattere di stabilità per l'anno 2003	€104.436,57
o art. 43 Lg. 449/97 anno 2002	€ 80.276,07
o art. 43 Lg. 449/97 anno 2003	€ 75.836,19
o diritti di segreteria anno 2002	€ 2.851,62
o diritti di segreteria anno 2003	€ 2.475,84
	<u>€ 352.826,14</u>
	per un totale di
	per una media di
	€176.413,07

2. di aggiungere a tale importo anno per anno gli importi che matureranno sulla base dell'art.18 della Lg.109, nonché quella derivante dagli onorari legali determinata sulla base dell'apposito regolamento;

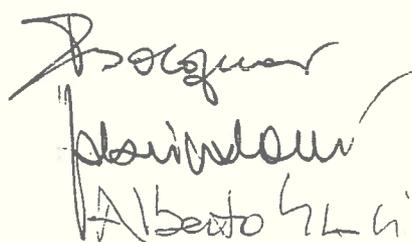
3. di determinare la massa salariale erogabile a titolo di premio di risultato per l'anno 2004 nel modo seguente:

media anni precedenti di cui al punto 1	€ 176.413,07
art. 18 Lg. 109/94	€ 25.737,23*
onorari legali	€ 11.808,40
	<u>€ 213.958,70</u>
	per un totale di
	€ 213.958,70

\*la somma relativa agli incentivi di cui all'art.18 della Lg. 109/94 comprende anche la parte da attribuire alla dirigenza.

LA RSU  


LE OO.SS. TERRITORIALI

  
Alberto G. L. G.

IL DIRETTORE GENERALE

