

**Accordo sindacale relativo alla valorizzazione
dei progetti relativi al piano degli obiettivi**

Considerato che l'Azienda si è dotata di strumenti di programmazione, controllo e valutazione quale il Piano degli Obiettivi/Piano di Gestione, attuato sperimentalmente nell'anno 2005 e che tale strumento evolverà nell'anno 2006 con una "pesatura" differenziata dei singoli progetti il cui esito, legato alla tipologia degli obiettivi sarà oggetto di concertazione al tavolo Azienda/OO.SS;

Considerato che il Piano degli Obiettivi/Piano di Gestione così configurato sarà valutato con l'applicazione della metodologia "Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente"

Si concorda

1. Il valore complessivo dei progetti corrisponde al 90% (fattore produttività) della parte stabile del fondo incentivazione;
2. Il valore complessivo viene ripartito tra tutti i dipendenti sulla base dei parametri stipendiali;
3. il valore per dipendente viene poi ripartito in misura uguale tra i progetti a cui il dipendente partecipa;
4. La somma delle quote per dipendente di tutti i dipendenti partecipanti al progetto costituisce il valore del progetto.

Nel caso in cui il dipendente abbia diritto agli incentivi di cui all'arti 18 della Lg. 109 oppure a quelli destinati ai professionisti legali vengono applicati i seguenti correttivi:

- Se l'incentivo 109 o legale è uguale o maggiore al doppio dell'importo di cui al punto 2. non viene attribuita alcuna somma a titolo di incentivazione generale;
- Se l'incentivo 109 o legale è uguale o maggiore dell'importo di cui al punto 2., ma inferiore al doppio dello stesso, viene attribuita una somma a titolo di incentivazione generale pari al 25 %;
- Se l'incentivo 109 o legale è uguale o maggiore alla metà dell'importo di cui al punto 2., ma inferiore al 100% dello stesso, viene attribuita una somma a titolo di incentivazione generale pari al 45 %;
- Se l'incentivo 109 o legale è uguale o maggiore del 10% dell'importo di cui al punto 2., ma inferiore al 50% dello stesso, viene attribuita una somma a titolo di incentivazione generale pari al 75 %;
- Se l'incentivo 109 o legale è inferiore al 10% dell'importo di cui al punto 2., viene attribuita interamente l'incentivazione generale.

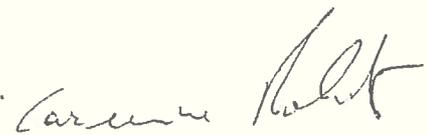
Gli importi di incentivazione generale non attribuiti a seguito delle riduzioni vengono ripartiti in proporzione ai parametri tra gli altri dipendenti.

Livorno, 29 marzo 2006

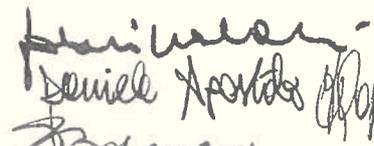
L'AZIENDA



LE OO.SS.
CGIL



CISL



UIL

