



Accordo sindacale per la determinazione delle linee di indirizzo generale per  
l'attività di formazione e aggiornamento professionale

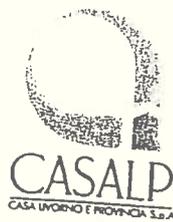
La Presidenza di Casa Livorno e Provincia SpA e la RSU Aziendale, assistita dalle strutture sindacali territorialmente competenti,

considerato

- Che la L.R. 77/98 "Riordino delle competenze in materia di edilizia residenziale pubblica" ha determinato lo scioglimento delle ATER e la costituzione di un nuovo soggetto gestore dell'ERP individuato dal L.O.D.E. Livornese nella SpA Casa Livorno e Provincia;
- Che la Società pur operando in rapporto di continuità con l'ATER nel settore tradizionale dell'ERP è regolata da un sistema normativo totalmente diverso;
- Che al fine di integrare le risorse destinate all'ERP la Società interverrà, anche in collaborazione con altri soggetti pubblici o privati, in settori diversi da quello tradizionale;
- Che il personale della Società già dipendente di ATER ha manifestato più volte anche attraverso le OO.SS. la necessità dare il via a un processo di formazione e di aggiornamento professionale

dichiarano

che al fine di sostenere i cambiamenti organizzativi e normativi in atto ritengono opportuno definire le linee di indirizzo generale di un percorso di aggiornamento del personale nel modo seguente:



1. la Società promuove e favorisce attività anche permanenti per la formazione, l'aggiornamento e la specializzazione del personale;
2. l'attività di formazione è finalizzata a garantire che ciascun lavoratore acquisisca specifica attitudine professionale necessaria all'assolvimento delle funzioni e compiti attribuitigli nonché a fronteggiare i processi di riordinamento istituzionale e di ristrutturazione aziendale. In particolare dovranno essere sviluppate le competenze circa:
  - sistemi di gestione della qualità e dell'organizzazione aziendale;
  - comunicazione interna e lavoro di gruppo;
  - conoscenze informatiche di base ed avanzate;
3. i corsi di formazione e di aggiornamento dovranno essere rivolti a tutto il personale con riferimento alla preparazione culturale di base, al ruolo ricoperto in azienda ed al possibile sviluppo delle carriere;
4. nell'ambito di processi di riordinamento e ristrutturazione aziendale i corsi dovranno anche perseguire finalità di specializzazione, nell'ambito del profilo professionale, che consentano riconversione e mobilità professionale;
5. la formazione potrà essere acquisita sia mediante la partecipazione a corsi svolti nella sede aziendale che attraverso la partecipazione a convegni seminari e incontri a carattere scientifico e di studio;
6. l'attività formazione potrà concludersi con misure di accertamento dell'avvenuto conseguimento di un significativo accrescimento professionale del singolo lavoratore che costituiranno ad ogni effetto titolo di servizio.

LA PRESIDENTE

LE OO.SS.